

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «22» марта 2023г.
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 229» города Кирова
на 2023-2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего, Ушаковой Ирины Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников МКДОУ № 229, старший воспитатель Ведерникова Татьяна Альгирдо, действующий на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «15»апреля 2024г. № 1), с другой стороны, в соответствии со ст.ст.264.1, 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить Раздел 7 Коллективного договора от «22» марта 2023г. на 2023-2026 годы следующими пунктами:

« 7.8. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

7.9. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

7.10. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Представитель работодателя:

 / И.Ю. Ушакова
(подпись) (Ф.И.О.)

« 16 » мая 2024 г.

Представитель работников:

 / Т.А. Ведерникова
(подпись) (Ф.И.О.)

« 16 » мая 2024 г.